

**Awans zawodowy nauczyciela
bibliotekarza na stopień nauczyciela
kontraktowego**

Kierunki realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2013/2014

- 1. Wspieranie rozwoju dziecka młodszego w związku z obniżeniem wieku realizacji obowiązku szkolnego.**
- 2. Podniesienie jakości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.**
- 3. Działania szkoły na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa uczniów.**
- 4. Kształcenie uczniów niepełnosprawnych w szkołach ogólnodostępnych.**

Akty prawne regulujące awans zawodowy nauczyciela

- **Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) - rozdział 3a, Awans zawodowy nauczycieli, art. 9a-9i**
- **Rozporządzenie MEN z dn. 01.03.2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2013 poz. 393)**
- **Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz.U. 2013 poz. 267)**

Cz.1

Rozpoczęcie stażu

- **Rozpoczęcie stażu – 1 września, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć (bez wniosku).**
- **Przedłożenie dyrektorowi szkoły **projektu planu rozwoju zawodowego** (w ciągu 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć).**
- **Zatwierdzenie przez dyrektora planu rozwoju zawodowego (w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć).**

Opiekun stażu

Nauczycielowi stażyście dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych **opiekuna stażu.**

Opiekun stażu:

- **wprowadza nauczyciela stażystę w życie szkoły,**
- **przedstawia nauczycielowi system awansu zawodowego, związane z nim wymagania stawiane nauczycielowi i wewnętrzne procedury awansowe,**
- **wspomaga w przygotowaniu planu rozwoju zawodowego,**
- **omawia z nauczycielem stopień realizacji planu,**
- **pomaga w rozwiązywaniu zaistniałych problemów,**

Opiekun stażu

- prowadzi zajęcia oraz obserwuje zajęcia prowadzone przez nauczyciela stażystę,
- przygotowuje **projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela stażysty** i w ciągu 14 dni od zakończenia jego stażu przedstawia go dyrektorowi szkoły,
- wspomaga nauczyciela w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- uczestniczy w pracach komisji kwalifikacyjnej.

Konstruując plan rozwoju zawodowego nauczyciel powinien uwzględnić:

- wymagania wynikające z rozporządzenia w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (§6 ust. 2),
- specyfikę szkoły,
- program rozwoju szkoły.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego.

W czasie trwania stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły.

Cz. 2

Przebieg stażu

W czasie stażu nauczyciel powinien:

1) poznawać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły, w tym:

- **przepisy związane z funkcjonowaniem szkoły,**
- **sposób prowadzenia dokumentacji obowiązującej w szkole,**
- **przepisy dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,**

2) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli (w wymiarze co najmniej jednej godziny zajęć w miesiącu),

3) prowadzić zajęcia z uczniami, w obecności opiekuna stażu lub dyrektora szkoły (w wymiarze co najmniej jednej godziny zajęć w miesiącu),

4) uczestniczyć w wewnątrzszkolnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Przedłużenie stażu w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Cz.3

Zakończenie stażu

- **Sprawozdanie** z realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciel składa dyrektorowi w terminie 30 dni od zakończenia stażu.
- **Ocenę dorobku zawodowego (pozytywną lub negatywną)** dyrektor szkoły ustala w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania (z uwzględnieniem stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego i po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu oraz po zasięgnięciu opinii rady rodziców).
- **Opinia rady rodziców** - wyrażona w terminie nie dłuższym niż 14 dni od otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela.

Cz. 3

Zakończenie stażu

- **Odwołanie nauczyciela od oceny dorobku zawodowego** - do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie **14 dni** od dnia otrzymania oceny.
- **Rozpatrzenie odwołania** (organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w ciągu 21 dni). **Ocena ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest ostateczna.** W przypadku niedotrzymania tego terminu nauczyciel może przystąpić do rozmowy kwalifikacyjnej.
- Jeśli ostateczna ocena jest negatywna nauczyciel może odbyć, na swój wniosek i za zgodą dyrektora, jeden dodatkowy staż w wymiarze 9 miesięcy.

Nauczyciel przed komisją kwalifikacyjną

- Nauczyciel składa do dyrektora szkoły wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.**
- Terminy składania wniosków:
 - I termin – **do 30 czerwca,**
 - II termin – **do 31 października.**
- Wydanie decyzji o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego:
 - **do 31 sierpnia** – wniosek złożony w I terminie,
 - **do 31 grudnia** – wniosek złożony w II terminie.

Komisja kwalifikacyjna

Dyrektor powołuje komisję kwalifikacyjną w składzie:

- **dyrektor (wicedyrektor) – przewodniczący komisji,**
- **przewodniczący zespołu przedmiotowego (wychowawczego), a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole, a w przypadku placówek, w których nie są zatrudnieni nauczyciele mianowani lub dyplomowani – nauczyciel kontraktowy,**
- **opiekun stażu.**

Komisja kwalifikacyjna

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej nauczyciel:

- przedstawia sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego,
- odpowiada na pytania członków komisji dotyczące spełnienia wymagań tj.:
 - znajomość organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której odbywał staż,
 - umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły,
 - znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
 - umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć.

Komisja kwalifikacyjna

- **Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.**
- **Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań w punktach według skali od 0 do 10.**
- **Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną. Nauczyciel uzyskuje zaświadczenie o akceptacji komisji jeśli ww. średnia wynosi co najmniej 7.**

Warunki nadania nauczycielowi stażyście stopnia nauczyciela kontraktowego

Nauczycielowi stażyście stopień nauczyciela kontraktowego nadaje lub odmawia nadania dyrektor szkoły w drodze decyzji administracyjnej.

Akt nadania stopnia nauczyciela kontraktowego otrzymuje nauczyciel, który:

- spełnia, określone przepisami prawa, wymagania dotyczące posiadania kwalifikacji zawodowych,
- odbył staż (9 miesięcy) zakończony pozytywną oceną dorobku zawodowego,
- uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie.



***Życzę powodzenia
na drodze awansu zawodowego***

Renata Lipniewska
lipniewska@womczest.edu.pl